

ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ В РЕГИОНЕ

Лобанова Е.Э.

Сибирский институт бизнеса, управления и психологии, г. Красноярск

Молодежь уже сегодня во многом определяет политические, экономические и социальные процессы в обществе. Вместе с тем она является одной из наиболее уязвимых групп на российском рынке труда. Среди групп молодежи можно особо выделить возраст 18-24 года, то есть студентов и молодых людей, завершивших профессиональную подготовку. Вступая на рынок труда в роли выпускников учебных заведений, они являются самой уязвимой группой, так как не имеют достаточно профессионального и социального опыта и, в силу этого, менее конкурентоспособны.

Сегодня в системе государственных вузов обучается 4,8 млн. человек (в том числе 1,6 млн. человек по платной форме обучения). Если учесть 630 тысяч студентов 400-х негосударственных вузов и общее число учащихся в средне-специальных учебных заведениях (2,5 млн. человек, в том числе 30% по платной форме), то проблема трудоустройства выпускников учебных заведений приобретает особую актуальность. Ни государство, ни сами учебные заведения не могут игнорировать проблемы занятости и востребованности почти 8 млн. человек, составляющих основу воспроизводства трудового потенциала России.

В сфере востребованности молодых специалистов можно выделить ряд проблем:

- 1). Отсутствие единой кадровой политики на уровне федерации, региона;
- 2). Отсутствие методики обоснованного определения потребности предприятий, региональных и муниципальных органов, отраслей в молодых специалистах;
- 3). Проблема замещения молодыми специалистами быстро стареющего контингента кадровых работников предприятий, организаций в ближайшие 10 лет;
- 4). Несоответствие направленности развития рынка образовательных услуг потребностям рынка труда;
- 5). Отсутствие системы распределения выпускников, обеспечивающих их гарантированное трудоустройство, трудовую адаптацию и социальные гарантии;
- 6). Нарастание на большинстве предприятий дефицита квалифицированных кадров, отвечающим современным требованиям производства;
- 7). Отсутствие у молодых специалистов практических навыков работы по полученной профессии;
- 8). Низкая заработная плата молодых специалистов;
- 9). Несоответствие уровня квалификации выпускников требованиям работодателя.

Общероссийские проблемы занятости выпускников учебных заведений имеют специфическое проявление на региональном рынке труда, определяемое динамикой экономического развития региона, региональной системой подготовки кадров, структурой профессиональных предпочтений молодежи и т.д.

Проблема молодежной занятости актуальна и для Красноярского края. В 2002 году учебными заведениями края было выпущено 15,1 тысяч специалистов с высшим образованием. Наибольшее количество специалистов с высшим образованием выпущены по специальностям «Экономика и управление» (3042 человека или 23,3% от общего выпуска), «Гуманитарно-социальные» (1517 человек или 11,6% выпуска), «Образование» (883 человека или 6,8% выпуска), «Естественнонаучные специальности» (801 человек или 6,1% выпуска). По сравнению с 1995г. численность выпускников экономических, гуманитарно-социальных специальностей, информатики увеличилась в 2,5 раза. Наблюдается рост выпускников технических специальностей (например по группе специальностей «Технические машины и оборудование» по сравнению с 1995г. вузами подготовлено на 81,3% специалистов больше).

Молодые специалисты в крае испытывают трудности с трудоустройством. Из общего числа студентов, окончивших дневные отделения высших учебных заведений не на коммерческой основе 36,6% не получили направления на работу и трудоустроивались самостоятельно. По направлениям на работу распределялись 53,4% выпускников дневных отделений.