

АНАЛИЗ МОЛОДЕЖНОГО РЫНКА ТРУДА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Лобанова Е.Э.

Сибирский институт бизнеса управления и психологии,
г. Красноярск

The Siberian Institute of management business and psychology.

The state of youth labor-market in Krasnoyarsk region has been considered.

The main segments of the regional youth labor-market have been selected, for every of the segments the basic problems of employment have been determined.

В современных условиях проблемы трудовой занятости в России коснулись всех социально-профессиональных и возрастных групп населения. Но наиболее уязвимой оказалась молодежь, особенно та ее часть, которая, завершив учебу, готова приступить к иной деятельности.

Невостребованность полученных молодыми людьми профессий (специальностей), отсутствие опыта работы, психологическая неготовность к самостоятельным действиям и т.д. зачастую превращают их трудоустройство в серьезную проблему.

В целом по РФ, несмотря на повсеместное уменьшение безработицы, проблема занятости молодежи не теряет остроты: более 2,5 млн. молодых людей не имеют работы, трудоустраиваются 50% выпускников вузов. В 2000 г. 20% сокращенных с предприятий и из организаций составляли молодые люди в возрасте до 25 лет.

В Красноярском крае ситуация на молодежном рынке труда еще более напряженная, чем в целом по России (таблица 1).

Таблица 1

Основные показатели рынка труда РФ, Красноярского края
и г. Красноярска за 2001 г. (в т.ч. по сегменту «молодежь»).

Показатели	РФ	В целом по краю	Красноярск
1	2	3	4
1. Уровень общей безработицы, %	8,7	14,3	5,3
2. Уровень регистрируемой безработицы, %	1,4	2,3	0,86
3. Напряженность на рынке труда, количество человек на одну вакансию	22	96	34
4. Доля трудоустроенных в составе безработной молодежи, %	66,0	51,3	60,0
5. Доля молодежи в составе всех безработных, %	34,2	38,2	40,0