

**АУДИТ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ КАК СПОСОБ
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

ГОУ ВПО «Сибирский государственный технологический университет»
г. Красноярск

В статье рассматривается технология проведения аудита систем мотивации, его роль в системе управления персоналом. Формулируются основные шаги, методы и ошибки при проведении аудита мотивации персонала.

Аудит персонала - новое явление в экономической жизни России. Недостаточная эффективность управления объясняется несовершенством применяемых методов, и в первую очередь, касается работы по осознанию и анализу ситуации. Длительная, целенаправленная и системная исследовательская работа может решить проблему неэффективных методов управления персоналом. В настоящее время большое значение придается аналитической обоснованности решений в сфере формирования и использования трудового потенциала организации. В целом возрастает